



Утверждено
распоряжением
руководителя аппарата Совета
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан
№ 4 от «23» 02 2013 г.

ТЕСТ (ОПРОС)

среди граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции

1. Как Вы считаете, каковы основные причины коррупции?

(выберите не более трех вариантов ответа)

1. Низкая заработная плата муниципальных служащих
2. Несовершенство законодательства (возможность интерпретировать закон по-разному)
3. Моральная деградация чиновников
4. Коррупционированность вышестоящих чиновников (принуждают брать взятки)
5. Попустительство руководства в отношении коррупции
6. Взаимная выгода от коррупции взяткодателя и взяткополучателя
7. Это традиционный способ решения проблем
8. Безнаказанность в нарушении закона
9. Другое (укажите, что именно) _____
10. Затрудняюсь ответить

2. Какой из видов коррупции наиболее распространен?

1. Взяточничество
2. Содействие в решении каких-либо вопросов по признакам родства, землячества
3. Присвоение бюджетных средств
4. Вымогательство
5. Другое (укажите, что именно) _____
6. Затрудняюсь ответить

3. Как Вы считаете, в каких ситуациях чаще всего происходят коррупционные действия внутри системы муниципальной службы?

1. При назначении на муниципальные должности
2. При переводе с одной должности на другую
3. При проведении процедуры государственных закупок
4. При проведении проверок со стороны контролирурующих органов
5. Другое (укажите, что именно) _____
6. Затрудняюсь ответить

4. Что на Ваш взгляд чаще всего служит причиной дачи взятки или оказания «услуги» должностному лицу, от которого зависит решение интересующего вопроса?

1. Так гораздо быстрее и проще решить любой вопрос
2. Должностное лицо искусственно затягивает решение вопроса
3. Решение вопроса таким способом обойдется дешевле и быстрее
4. Часто возникают случаи, когда решить определенный вопрос другим (законным) способом не существует
5. Другое (укажите, что именно) _____

5. Допустимо ли, на Ваш взгляд, решать некоторые вопросы «неофициальными» путями?

1. Да
2. Нет
3. Зависит от ситуации

6. Если Вы стали свидетелем коррупционных правонарушений, то ...?

1. Обязательно обращусь в правоохранительные органы
2. Это зависит от сложившейся ситуации
3. Не буду обращаться
4. Другое (укажите, что именно) _____
5. Затрудняюсь ответить

7. Насколько, на Ваш взгляд, эффективна система телефонов доверия?

1. Недостаточно эффективна, не каждый решится сообщить о коррупционном правонарушении, указав личные данные
2. Недостаточно эффективна, информация поступившая по телефону доверия не всегда рассматривается
3. Неэффективна, люди не информированы о номерах телефонов
4. Система эффективна

8. Знакомы ли Вы с изменениями и дополнениями, внесенными в антикоррупционное законодательство, ужесточающими меры дисциплинарной ответственности за совершение муниципальными служащими коррупционных правонарушений?

1. Да, знаю обо всех изменениях и дополнениях
2. Знаком частично
3. Нет, не знаком

9. Как вы думаете за последние 3-4 года уровень коррупции в стране изменился?

1. Коррупции стало намного больше
2. Нет, все осталось на том же уровне
3. Коррупции стало намного меньше
4. Затрудняюсь ответить

10. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, сотрудники по Вашему мнению обязаны:

1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
2. соблюдать установленные законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением службы;
3. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
4. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
5. верны все вышеперечисленные варианты.

11. Какие из нижеперечисленных ситуаций вы считаете коррупционными:

1. Муниципальный служащий в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий обнаруживает нарушения законодательства. Муниципальный служащий рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретной компании, владельцами, руководителями или сотрудниками которой являются родственники муниципального служащего или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего;

2. Муниципальный служащий использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций;
3. Муниципальный служащий уведомляет о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме;
4. Ни одна ситуация не носит коррупционный характер;
5. Все ситуации носят коррупционный характер.

Сведения о респонденте

Укажите Ваш возраст	
До 30 лет	
От 30 до 45 лет	
От 46 до 60 лет	
Старше 60 лет	

Укажите Ваш уровень образования	
Среднее	
Среднее специальное образование	
Высшее	
Имеется научная степень	

Ваш стаж работы (общий)	
До года	
От 1 года до 5 лет	
От 5 до 10 лет	
От 10 до 15 лет	
От 15 до 20 лет	
Свыше 20 лет	

Ваш стаж работы на муниципальной службе (при наличии)	
До года	
От 1 года до 5 лет	
От 5 до 10 лет	
От 10 до 15 лет	
От 15 до 20 лет	
Свыше 20 лет	

Ф.И.О. _____

Дата _____